

Dział Zamówień Publicznych

tel: +48 62 765 14 51, Kierownik Działu +48 62 765 13 97

Kalisz, dnia 29 sierpnia 2016 roku

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

INFORMACJA

Dotyczy: postępowania na „Świadczenie usługi kompleksowego utrzymania czystości i stanu sanitarno – higienicznego oraz transportu odpadów medycznych i komunalnych dla Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. L. Perzyny w Kaliszu” (sprawa nr 50/16).

W odpowiedzi na pytania Wykonawców, informujemy, co następuje:

1. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź: Jedna osoba przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim od 07.07.2016 r. do nadal

2. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź: Nie ma.

3. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

Odpowiedź: cztery osoby do 09.09.2018r., jedna osoba do 10.10.2016r.

4. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź: W systemie równoważnego czasu pracy. Okres rozliczeniowy wynosi 3 miesiące.

5. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Tak. W zakresie nagród jubileuszowych.

6. Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: NIE.

7. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź: W roku 2016 uprawnienia nabędą dwie osoby w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia.

8. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź: W roku 2018 uprawnienia nabywa jedna osoba, za 40 lat pracy w wysokości 300% wynagrodzenia.

9. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

Odpowiedź: Za 2015 rok wszystkie urlopy zostały wykorzystane

10. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

Odpowiedź: Wynagrodzenia zasadnicze pracowników wynoszą 1850,00 zł brutto + dodatki zgodnie z Kodeksem Pracy + ZUS zgodnie z ustawą

11. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami § 2 Projektu umowy Zamawiający wymaga zagwarantowania zatrudnienia dla przejmowanych pracowników **przez okres 12 miesięcy** od dnia rozpoczęcia realizacji przedmiotu umowy oraz do nie zmieniania w tym okresie na niekorzyść warunków pracy i płacy tych pracowników.

12. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

Odpowiedź: W wieku ochronnym znajdują się dwie osoby.

13. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

Odpowiedź: Dwie osoby z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności

14. W związku z obowiązkiem przejęcia 5 pracowników Zamawiającego w trybie art. 23' Kodeksu Pracy proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

Prosimy o uzupełnienie załącznika „Informacja o pracownikach podlegających przejęciu na podstawie art. 23' kodeksu pracy” o dane niezbędne do wyceny dotyczące pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie:

- ogólny staż pracy
- wiek pracowników
- staż pracy u Zamawiającego
- wynagrodzenie zasadnicze
- wykaz składników wynagrodzenia, stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa)
- wysokość wynagrodzenia brutto/netto
- ZUS pracodawcy
- wynagrodzenie określone jako średnia z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy
- ilości dni urlopu wypoczynkowego do wykorzystania za 2016 rok oraz zaległego za 2015 rok
- stopień niepełnosprawności

W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty dla każdego pracownika.

Odpowiedź:

Staż pracy	Wiek, rok urodzenia	Staż pracy u Zamawiającego	Średnia z 6-m-cy	Ilość dni urlopu
30 lat	1970 rok	30 lat	1808,62 zł w tym zw. lekarskie	0 godz.
37 lat	1955 rok	37 lat	1850,00 zł	70 godz.
29 lat	1971 rok	29 lat	1940,27 zł	20 godz.
42 lata	1955 rok	42 lata	1850,00 zł	96 godz.
35 lat	1961 rok	35 lat	1952,19 zł	32 godz.

Wynagrodzenie zasadnicze – 1850,00 zł, składniki wynagrodzenia zgodnie z Kodeksem Pracy, ZUS pracodawcy – zgodnie z ustawą, urlop wyliczony do 10.09.2016 roku, dwie osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

15. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: jak. w pkt 5.

16. Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, etc. (skan dokumentów) zamieszczony na stronie internetowej Zamawiającego jako dokumentacja przetargowa.

Odpowiedź: Powyższe akty znajdują się na stronie internetowej Zamawiającego: www.szpital.kalisz.pl

17. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź: W wieku przedemerytalnym znajdują się dwie osoby.

18. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiekolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź: jak. w pkt. 6

19. Czy Zamawiający podtrzymuje stanowisko o minimalnej liczbie 150 osób, ponieważ wiemy, że jest to liczba osób zdecydowanie zaniżona gdyż zakres czynności został w znacznej mierze rozszerzony w stosunku do poprzedniego przetargu.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje w pełni wyjaśnienia z dn. 24.08.2016 r. Ponownie informujemy, że jest to ilość minimalna. Wykonawca sam określi jaka ilość osób jest mu niezbędna do realizacji przedmiotu zamówienia.

20. Czy kwota podana w odp. na pyt. nr 22 z 24/08/2016 to netto czy brutto?

Odpowiedź: Jest to kwota brutto.

21. Prosimy bardziej jednoznacznie odpowiedzieć a pyt. nr 50 z 24/08/2016 ? Jakie zabezpieczenie łóżka ma na myśli Zamawiający? Czy chodzi o dodatkowe chusty, prześcieradła do nakrywania ? Prosimy o odp. z uwagi na konieczność uwzględnienia kosztu w ofercie.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje w pełni wyjaśnienia z dn. 24.08.2016 r. Dopuszcza zarówno sposoby określone powyżej jak również inne sposoby zabezpieczające łóżka przed zabrudzeniem.

22. Prosimy o potwierdzenie, że 5 osób wskazanych do przejęcia w trybie 23' KP jest zatrudnionych u obecnego wykonawcy, a nie są to osoby zatrudnione w szpitalu wykonujące czynności transportu odpadów medycznych lub inne czynności. Zamawiający odpowiedział na pyt. nr 59 z 24/08/2016 o przejęciu wprost od Zamawiającego, zaś podczas wizji lokalnych informował, że są to osoby pracujące obecnie u DELFY. Prosimy wyjaśnić NIEPOROZUMIENIE i zająć ostateczne stanowisko.

Odpowiedź: Potwierdzamy, że osoby wykazane do przejęcia, będą przejmowane **wprost od Zamawiającego**.

23. Wnioskujemy, aby Zamawiający jako organizator postępowania zobowiązany ustawą Pzp do podawania jednoznacznych i wyczerpujących odpowiedzi na pytania ustalił, czy pracownicy wskazani w przedmiotowym postępowaniu do przejęcia w trybie 23' KP podlegają pod regulaminy szpitala udostępnione w dokumentacji przetargowej, czy też zmieniono/ wypowiedziano im warunki pracy oraz płacy i wówczas podlegają pod regulaminy pracy, wynagradzania, premiowania obecnego wykonawcy DELFA.

Odpowiedź: Osoby wykazane do przejęcia podlegają pod regulaminy szpitala.

24. Prosimy o sporządzenie skanu z umowy/ aneksu do umowy/ porozumienia dot. świadczenia usługi kompleksowego utrzymania czystości i transportu z wykonawcą DELFA od dnia 11 września 2016 wraz z pełną korespondencją w tej sprawie na następujący adres poczty elektronicznej: a.szmagaj@clarsystem.pl -jeżeli taka umowa/ aneks/ porozumienie nastąpiło lub nastąpi w najbliższej przyszłości.

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada powyższych dokumentów.

Treść powyższej informacji stanowi zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy „Prawo zamówień publicznych” (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 – tekst jednolity) zmianę treści SIWZ i jest wiążąca dla wszystkich Wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.

KIEROWNIK
Działu Zamówień Publicznych
mgr Mariusz Pawlaczek